

Курс «Поощрять, наказывать, вдохновлять или мотивировать - как выбрать оптимальн



Астана, Казахстан

Что Вы можете и должны сделать, чтобы увеличить отдачу от работы Ваших подчиненных?

Высокой производительности при управлении подчиненными можно достичь, используя различные инструменты управления.

Кто-то предпочитает, в силу своего характера и сложившейся ситуации, УПРАВЛЯТЬ ЧЕРЕЗ ВЛАСТЬ, кто то воздействует на подчиненных СИЛОЙ СВОЕГО АВТОРИТЕТА, а кто то считает, что только ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (МОТИВАЦИОННЫЙ) ПОДХОД является самым правильным и дает наивысшие результаты.

Посетив семинар-практикум, Вы сможете:

Расширить свои знания в области психологии управления – еще больше разобраться в том, что же управляет поведением людей и можно ли на него влиять.

Разобраться в особенностях различных методов управления: Принуждения. Побуждения. Убеждения.

Разобраться в сути понятий «власть», «харизма», «псевдоавторитет», «экспертный авторитет», «мотивация», «стимулирование», «индивидуальный подход» и т.д.

Получить инструменты для исследования мотивационных предпочтений сотрудника и его удовлетворенности существующим положением.

Понять, есть ли оптимальный стиль управления и как определить, какой инструмент для конкретного сотрудника и в конкретной ситуации будет наиболее оптимальным.

Получить рекомендации по развитию своей «управленческой силы», а именно: как наращивать силу Власти, силу Псевдоавторитета, силу Харизмы, силу Экспертного авторитета.

Понять, что такое «мотивационный менеджмент», чем его инструменты отличаются от других и как использовать его на практике, чтобы и подчиненные хотели работать, и самому получать удовольствие от работы.

Звоните нам прямо сейчас и получите более детальную информацию по данному курсу!

Цена: **25 000** ₸

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: неуместен

Баталова Раиса

8(775)9299959