ТРЕНИНГ-СЕМИНАР «Система Подбора, Обучения и Оценки Персонала»



Астана, Казахстан

Целевая аудитория: Топ-менеджеры, руководители предприятий, линейные менеджеры, директора по персоналу, менеджеры по подбору, менеджеры по обучению сотрудников.
Вы узнаете:
• Как определять, подходит ли Вам кандидат по своим профессиональным и личностным качествам,
• Как формировать компетенции для разных должностей.
• Как определять мотивацию и способ принятия решений человеком
• Как применять "психологический детектор лжи" и узнать, правдива ли информация, предоставляемая соискателем.
• Как формировать и обучать «кадровый резерв» компании.
• Что такое оценка персонала, и в каких случаях она нужна.
• Почему важно доносить до сотрудника то, как оценивают его работу в компании.
• Какие особенности существуют при подборе, оценке и обучении руководителей
• Как не попасть в ловушки кадровых агентств при подборе специалистов
• Зачем руководителям компании необходимо «обсуждать детали» с тренером по обучению подчинённых
• Что такое «корпоративный университет» и кому он нужен.
Вы научитесь:
• Технологиям построения и развития корпоративной системы оценки, обучения и отбора персонала.
• Оптимальным наборам практических методик и инструментов для проведения эффективной оценки и подбора персонала.
• Формировать и модифицировать системы профессионального и карьерного роста сотрудников.
• Создавать положения, инструкции, регламенты, формировать профили кандидатов.
• Делать первичный поиск и отбор (скрининг) резюме кандидатов.
• Выявлять модели поведения, ценности, и мотивацию кандидатов, оценивать их профессиональные и личностные навыки и компетенции.
• Проводить структурированные интервью и «активно» наблюдать за поведением кандидатов на встрече.
• Эффективно задавать вопросы и правильно интерпретировать ответы.
• Презентовать вакансию наиболее подходящему кандидату.
• Дистанционно управлять подбором, оценкой и обучением сотрудников в филиалах.
Результат:
Применение методик и технологий, представленных на семинаре, позволит вашей компании сформировать результативные системы подбора, оценки и обучения сотрудников с оптимальными затратами, разработать собственные технологии, критерии и алгоритмы по этим кадровым бизнес-процессам и внедрить их в реальную деятельность компании.
ПОЗВОНИТЕ НАМ, ЧТОБЫ УТОЧНИТЬ СТОИМОСТЬ ТРЕНИНГА ИЛИ ОТПРАВЬТЕ ЗАЯВКУ ПО ЭЛЕКТРОННОМУ АДРЕСУ
P.S. Получение практических навыков в процедурах подбора, оценки и обучения персонала позволит Вам создать команду профессионалов – единомышленников, опередить конкурентов и привлечь к себе внимание именно тех специалистов, которые необходимы Вашей компании.
По окончании будут даны:
- Положения (по обучению, по оценке персонала)
- Опросники (по развитию карьеры, по удовлетворённости работой, опросник аттестуемого),
- Программы мероприятий (по подбору, развитию и обучению, оценке персонала)
- Анкета соискателя, заявка на открытие вакансии, квалификационная карта, ученический договор
- Примеры тестов (стрессоустойчивость, коммуникабельность, поведение в конфликтах, трудовая мотивация и др.

Цена: Договорная	Тип объявления: Услуги, предлагаю	Торг: --
Дзаурбекова Светлана	**8 7172-34-28-77**	**Манаса 16**