

Методика подбора персонала (Мастер-класс) 2 часа



Астана, Казахстан

Ключевые темы

Структура собеседования (расслабить, презентовать, мотивировать, задать вопросы, дать задание или отказать)

Вступление в контакт с кандидатом ("Как добрались?", презентация вакансии)

Биографическое интервью (по опыту работы)

Кейсовое (ситуационное) интервью (что кандидат сделает, выйдя на работу)

Проективное интервью: Как бы вы поступили в такой-то ситуации.

Стресс-интервью

Интервью по компетенциям

Проверка продуктивности (процесс, результат, конкретика)

Мотивация: Чем вас привлекает эта должность?

Процессный подход к подбору персонала

10 этапов подбора

1 - составить профиль должности

2 - комплекс мероприятий по поиску/подбору кандидатов

3 - Первичный отбор персонала на заявленную позицию

4 - тестирование или проверочные задания

5 - Собеседование с линейным менеджером

6 - Проверка информации о кандидате службой безопасности и по рекомендациям

7 - Повторное собеседование с финалистами

8 - Прием на работу на тестовую неделю

9 - Знакомство с коллективом, тестовые задания

10 - Финальная проверка итогов недели и финальное интервью по мотивации и перспективам

Профиль должности

ЦКП, цельный конечный продукт должности, ключевые показатели эффективности

тип выполняемой работы, структура ответственности

Длительность – 2 часа

ПОЗВОНИТЕ НАМ, ЧТОБЫ УТОЧНИТЬ СТОИМОСТЬ МАСТЕР-КЛАССА

ИЛИ ОТПРАВЬТЕ ЗАЯВКУ ПО ЭЛЕКТРОННОМУ АДРЕСУ

P.S. Проводится как в открытой группе, так и в корпоративном формате

Цена: Договорная

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: --

Дзаурбекова Светлана

AvizInfo.kz 8 7172-34-28-77

Манаса 16

Казахстанская Доска БЕСПЛАТНЫХ Объявлений AvizInfo.kz