

«Курсы и тренинги по подбору персонала»



Астана, Казахстан

Чтобы найти, оценить и мотивировать настоящего профессионала нужна по настоящему эффективная технология. В которой нет лишних звеньев, зато есть масса невидимых тонкостей. Представленный тренинг разработан мастерами своего дела, которые работают 19 лет в этой области и знают все подводные камни. Лучший способ узнать технологию подбора топ-персонала - поработать вместе с мастерами на их тренинге.

Программа тренинга по подбору персонала

День первый: Технология Executive Search & Headhunting. Примеры и кейсы из реальных проектов

1. Современный Executive Search & Headhunting: принципы и технологии

- Основные понятия: Executive Search, Headhunting, уровни поиска и охоты, «прямой поиск», «карта поиска», Long List, Short List, хедхантер, проектная группа, мотивация топ-менеджеров, три технологии Executive Search и Премиум Executive Search

2. Принципы и поэтапная технология хедхантинга. От профиля кандидата до закрытия позиции

- Этап снятия позиции. Профиль кандидата, основа профиля. Сложности при снятии позиции. Изучение бизнеса компании и конкурентов, бенчмаркинг. Ответственность за профиль.

- Этап поиска. «Профессиональный прямой поиск» и его имитация. Карта и каналы поиска, организация процесса поиска, Long List

- Легенды в Executive Search & Headhunting: кто, когда и какие легенды должен использовать. Примеры легенд. Техника преодоления барьеров и приглашение на встречу.

- Этап оценки профессиональных компетенций и мотивации кандидата. Методы и процедуры оценки, Short List, сбор рекомендаций.

- 3 вида мотивации человека на работу. Оценка мотивации кандидата на работу и на смену компании. Основные ошибки и «Золотое правило перемотивации» кандидата.

- Этап перехода кандидата в компанию заказчика. Организация и процедура встреч. Хедхантер - «сваха» или «сводня»? Лица принимающие решения. Job Offer, его значение и его структура.

- Этап интеграции кандидата в компанию. Задачи интеграции. Технология интеграции: время интеграции, показатели и критерии.

3. Организации Executive Search & Headhunting в компании

- Сравнения рекрутинга и хедхантинга. Какие задачи на самом деле решаются с помощью Executive Search & Headhunting.

- Сложности организации ES HR отделом компании

- Последствия неудачного подбора для стратегии развития компании

- Структура и функционал группы Executive Search,

- Сами или Аутсорсинг? (финансовый расчет)

- Личные и деловые качества успешного хедхантера. Мотивация и организация труда хедхантера.

4. Ответы на вопросы, консультации ведущего хедхантера. Разбор примеров и кейсов из реальных проектов

День второй: Практическая мастерская Executive Search & Headhunting: основные и мастерские приемы. Проработка реальных проектов участников мастерской

1. Упражнение «Составление работающего профиля для позиции»

- Приемы сбора информации об адекватности позиции
- Влияние на лиц принимающих решение о поиске

- Реальный бенчмаркинг
- 2. Упражнение «План и методы поиска кандидатов»
 - Поиск «компаний-целей» (тех компаний, где «водятся» нужные кандидаты) и выбор. "Большой лист", "малый лист" кандидатов – содержание и процедуры составления.
 - Преодоление коммуникационных барьеров. Типы легенд для ресечеров и хедхантеров. Достоверность легенды
 - Основной тип кандидатов для хедхантинга
 - Приглашение на интервью.
- 3. Упражнение «Первый звонок»
 - Как его сделать? Ошибки, рекомендации, экспертная оценка.
 - Выявление подходящих кандидатов, сбор информации о них: Ф.И.О, должность, телефоны, результаты деятельности
 - Приглашение кандидатов на интервью.
 - Результат – кандидат пришел на встречу
- 4. Упражнение «Интервью с кандидатом»
 - Место для интервью. Что анализируем. Каковы методы анализа.
 - Изучение мотивации кандидата
 - Роль денег в мотивации
 - Основной тип мотивации кандидатов для хедхантинга.
- 5. Деловая игра «Бизнес-интервью с кандидатом»
 - Распределение ролей: кандидат-рекрутер
 - Постановка задач участникам как экспертным группам
 - Разбор игры, экспертная оценка хедхантера, групповое обсуждение.
- 6. Интеграция кандидата в компанию
- 7. Ответы на вопросы, консультации ведущего хедхантера

Цена: **25 000 ₸**

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: --

Центр обучения Надежда

87172524548

Сейфуллина,10.